



# ФУДБАЛСКИ САВЕЗ ВОЈВОДИНЕ FUDBALSKI SAVEZ VOJVODINE

На основу одредаба Основног правилника о стручно-педагошком раду у организацијама ФС Војводине и Правилника о издавању дозволи за рад и статусу тренера ФС Војводине закључује се

## УГОВОР

између Фудбалског клуба „\_\_\_\_\_“ из \_\_\_\_\_,  
члана \_\_\_\_\_ фудбалске лиге, кога заступа \_\_\_\_\_,  
у својству \_\_\_\_\_ (у даљем тексту КЛУБ) и  
фудбалског тренера \_\_\_\_\_ из \_\_\_\_\_  
са звањем \_\_\_\_\_, рођеног \_\_\_\_\_,  
адреса становања \_\_\_\_\_ (у даљем тексту ТРЕНЕР).

Уговорне стране су се споразумеле да предмет овог Уговора буде ангажовање ТРЕНЕРА за рад у КЛУБУ, под условом прецизираним у Уговору, а у складу са одредбама цитираних правилника, Кодексом о понашању тренера и другим нормативним актима и одлукама ФСВ и ОФТ ФСВ.

### Члан 1.

Клуб је сагласан да ТРЕНЕР уговори свој рад са \_\_\_\_\_  
категоријом у времену од \_\_\_\_\_ до \_\_\_\_\_ године, и то \_\_\_\_\_  
(навести статус: професионални, допунски и слично).

### Члан 2.

Клуб се обавезује да за време трајања овог Уговора обезбеди ТРЕНЕРУ:

- 1. да остварује права из професионалног односа или допунског рада,**
- 2. права по основу пензионог, инвалидског и здравственог осигурања, ако је реч о професионалном раду,**
- 3. право на зараду и друга примања (премије, посебне награде за остварене такмичарске резултате и слично),**
- 4. право на одређено радно време и одговарајући дневни, недељни и годишњи одмор,**
- 5. осигурање против повреда, професионалног обољења, болести и смрти за време обављања и у вези са обављањем професионалне дужности,**
- 6. добијање одговарајуће дозволе за рад, под условом да испуњава услове,**
- 7. неопходне прописане услове за успешно обављање стручно-педагошког рада и**
- 8. учествовање на обавезним стручним семинарима, састанцима и другим облицима стручно усавршавања.**

### Члан 3.

Поред основних права из области радних односа (ако је реч о професионалном раду) односно праву по основу допунског рада у складу са законским прописима уговорачи су се споразумели:

- да основна месечна примања тренера буду \_\_\_\_\_ динара, и словима \_\_\_\_\_
- да на име остварених такмичарских резултата према Правилнику Клуба или одлукама надлежног органа у Клубу тренер има у одређеном циклусу право на износ од \_\_\_\_\_ динара (навести конкретно поред износа и основ накнаде односно период или број бодова).

Клуб се обавезује да тренеру обезбеди и \_\_\_\_\_

(стан, смештај, накнаду за одвојени живот, исхрану, путне и друге трошкове – навести конкретно) посебне новчане накнаде (за потпис уговора, посебне надокнаде за пласман на крају сезоне и слично) уговорачи утврђују: \_\_\_\_\_

(навести износе, време исплате и остале договорене услове ако их има)

Примања тренера по овом Уговору, по свим основама, утврђује се у динарској вредности односно валути која се поред динара, у платном промету, признаје од стране надлежних државних институција.

### Члан 4.

Уговорачи потврђују да су се у целости упознали са одредбама Основног правилника о стручно-педагошком раду у организацијама ФС Војводине и Правилника о издавању дозволи за рад и статусу тренера ФС Војводине и да ће поштовати све одлуке органа ФСВ везаних за такмичење и обавезе клубова и тренера.

### Члан 5.

Тренер се обавезује да стручно, савесно и дисциплиновано испуњава своје обавезе које проистичу из Основног правилника о стручно-педагошком раду у организацијама ФС Војводине, одлука ФСВ и ОФТ ФСВ односно програма рада и Клуба са одговарајућом категоријом фудбалера:

1. *стручно, савесно и редовно обавља своју дужност у складу са прописима фудбалске организације и актима Клуба – Програма рада у циклусума,*
2. *својим укупним понашањем служи као позитиван пример, штити углед Клуба и фудбалске организације у целини, поштује службене органе, медије и кодексе понашања фудбалског педагога,*
3. *својим радом и понашањем доприноси стварању и очувању хармоније и добрих односа у екипи и свим структурама у Клубу,*
4. *надлежном органу Клуба редовно подноси извештаје о свом раду, као и планове и програме рада,*
5. *стручно-педагошки рад спроводи и реализује примењујући адекватне и модерне методе рада,*
6. *ради на стручном усавршавању и*
7. *не може обављати било какве радне послове и задатке у другој организацији.*

Оцену о стручном и педагошком обављању посла од стране тренера, у случају спора или на захтев једног од уговорача доноси Комисија чији чланови морају имати најмање стручно звање које има тренер о коме је реч.

Организација тренера именује два, а Клуб једног члана Комисије. Налаз Комисије у писаној форми је коначан и обавезујући за све заинтересоване. Налаз Комисије мора бити донет у најкраћем року, али не дужем од осам дана од дана покретања иницијативе за оцену рада тренера.

#### **Члан 6.**

Уговорачи су сагласни да свака повреда дужности, обавеза из овог Уговора и норматива рада по свим основама подлеже санкцијама на штету другог уговорача предузимањем дисциплинских и других мера пред органима ФСВ.

#### **Члан 7.**

У случају неизмирења обавеза неког од уговорача, које проистичу из овог Уговора, оштећена страна се обраћа надлежном органу, Арбитражном суду ФС Војводине, односно Комисији територијалног фудбалског савеза са конкретним захтевом.

Надлежни орган у фудбалској организацији дужан је да поступак по захтеву подносиоца спроведе стручно, одговорно и одлуку донесе у предвиђеном року у складу са правилницима ФСВ.

#### **Члан 8.**

Одлуке органа ФСВ везане за члан 7. овог Уговора обавезујуће су за оба уговорача и све субјекте у фудбалској организацији под претњом сношења последица у смислу одредаба Дисциплинског правилника и других нормативних аката ФСС.

#### **Члан 9.**

Уговорачи су сагласни да се, уз обострану сагласност пре истека рока на који је закључен, Уговор може раскинути у свако доба с тим што се у том случају сачињава посебан писани Споразум, којим се прецизирају услови раскида и евентуалне међусобне обавезе до тог момента.

**Члан 10.**

Ако је овај Уговор сачињен на више језика, у случају спора важећа је везија на српском језику.

**Члана 11.**

Уговорачи се у току важења Уговора могу споразумети да исти уговор продуже за одређено време.

**Члан 12.**

Уговор се закључује у надлежном територијалном фудбалском савезу (*општинском или градском*) уз присуство тренера, овлашћеног представника клуба и савеза у четири примерка од којих по један припада клубу, тренеру, надлежном територијалном фудбалском савезу и Комисији за издавање дозвола за рад ОФТ ФСВ.

Уговор се споразумно раскида у надлежном територијалном фудбалском савезу уз присуство тренера, овлашћеног представника клуба и савеза.

**Члан 13.**

У Српској фудбалској лиги – Војводина и војвођанским фудбалским лигама клуб и тренер морају имати закључен Уговор.

Уговор се, по правилу, закључује у прелазном року и ступа на снагу даном потписивања.

Минимално трајање Уговора је период од дана његовог закључивања до краја такмичарске сезоне, а најдуже трајање уговора је четири године.

**Члан 14.**

Уговор клуб – тренер престаје да важи: истеком времена на који је закључен, споразумним раскидом уговорних страна, раскидом уговора кривицим једне од уговорених страна, оглашавањем уговора ништавним, као и у свим другим случајевима предвиђеним законом када престају сви правни послови.

За ФУДБАЛСКИ КЛУБ

ТРЕНЕР

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(име и презиме и својеручан потпис)

Број: \_\_\_\_\_

Дана, \_\_\_\_\_ године

Број личне карте: \_\_\_\_\_

Место: \_\_\_\_\_

МУП \_\_\_\_\_

М. П.

Оверава ОФС или ГФС:

\_\_\_\_\_

Број: \_\_\_\_\_

Дана, \_\_\_\_\_ године

Место: \_\_\_\_\_

М. П.